**E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE DEL GUAVIARE**

**PLAN ANUAL DE VACANTES Y PROVISIÓN DE EMPLEOS DE TALENTO HUMANO 2024**

**ENERO 2024**

Contenido

[1. OBJETIVOS 3](#_Toc157454484)

[1.1. Objetivo General 3](#_Toc157454485)

[1.2. Objetivo Específico 3](#_Toc157454486)

[2. PROPÓSITO 4](#_Toc157454487)

[3. ESTRUCTURA DE LA PLANTA 4](#_Toc157454488)

[3.1. Planta de empleos vigencia 2023 4](#_Toc157454489)

[4. SEGUIMIENTO PLANTA DE PERSONAL 5](#_Toc157454490)

[4.1. Planta de personal global y por grupos internos de trabajo 5](#_Toc157454491)

[5. REPORTE DE EMPLEOS PROVISTOS Y VACANTES A 01 DE ENERO DE 2024 6](#_Toc157454492)

[6. PLAN ANUAL DE PREVISIÓN DE EMPLEOS 7](#_Toc157454493)

[7. APROBACIÓN DEL PLAN DE PREVISIÓN DE EMPLEOS. 8](#_Toc157454494)

**INTRODUCCIÓN**

En cumplimiento al Artículo 17 de la Ley 909 de 2004, se plasma el siguiente documento para elaborar el plan de previsión de recursos humanos y el plan de vacantes para la vigencia 2024, con el fin de tener en cuenta las necesidades presupuestales y recursos necesarios para proveer las vacantes requeridas según los tiempos establecidos, con el fin de vincular al mejor talento humano a través del cumplimiento del proceso de selección de manera transparente.

Es importante aclarar, que este plan se desarrollará acorde a los lineamientos descritos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, el cual comprende al talento humano como el activo más importante de las Entidades que permite de manera sencilla la gestión y el logro de los objetivos institucionales (Caballero Durán, Cárdenas Santamaría, Prada Gil, Cifuentes Ghidini, Luna Sánchez, & y otros, 2017). Lo anterior, se enmarca en el propósito de brindar el personal idóneo, que aporte las competencias, conocimientos y valores institucionales de la E.S.E. Hospital San José del Guaviare.

De igual manera es de aclarar que la información suministrada en el presente documento es insumo que se remite al Departamento Administrativo de la Función Pública, través de la plataforma SIMO, tal como lo establece literal d) del artículo 14 de la Ley 909 de 2004: que dice: “Elaborar y aprobar el plan anual de vacantes de acuerdo con los datos proporcionados por las diferentes entidades y dar traslado del mismo a la Comisión Nacional del Servicio Civil”.

# OBJETIVOS

# Objetivo General

Administrar y actualizar la información sobre los empleos vacantes en la E.S.E. Hospital San José del Guaviare, con el propósito de planificar la provisión de los cargos durante la vigencia fiscal

#

# Objetivo Específico

#

Adelantar el proceso del concurso en la E.S.E. Hospital San José del Guaviare para vincular a través del mérito, igualdad y oportunidad servidores públicos competentes, siguiendo los lineamientos establecidos con la CNSC. Así como implementar estrategias de previsión de empleos, con el fin de contar con un plan de acción oportuno que permita evidenciar las necesidades de la planta acorde a las novedades que se presenten durante la vigencia, evitando de esta manera que se altere el normal funcionamiento de las dependencias.

# PROPÓSITO

Definir para la vigencia 2024 los empleos vacantes en la E.S.E. Hospital San José del Guaviare y proveerlos a través de la participación de procesos que aseguren el mérito, igualdad y oportunidad para vincular servidores públicos competentes, atendiendo las necesidades de la planta.

# ESTRUCTURA DE LA PLANTA

**Estudio técnico de rediseño institucional de La E.S.E. Hospital San José del Guaviare.**

La E.S.E. Hospital San José del Guaviare, durante la vigencia 2021, realizó el estudio técnico de modernización institucional en la empresa, con la participación activa de las organizaciones sindicales que tiene la empresa y los miembros del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, el cual fue socializado, discutido y finalmente validado mediante la Ordenanza de la Asamblea Departamental del Guaviare N°485 de 2022, *“por medio de la cual se derogan los artículos 7, 10 y 18 de la Ordenanza N°002 de 1996 “por medio de la cual se crea la Empresa Social del Estado, Hospital san José del Guaviare, como una entidad pública, del departamento del Guaviare”, se deroga la ordenanza N° 458 de 2022 y se define la estructura y la escala salarial para la E.S.E. Hospital San José del Guaviare".*

Producto del ejercicio realizado en el marco del estudio técnico de modernización institucional en la E.S.E. Hospital San José del Guaviare, se suprimieron y crearon empleos como se relaciona a continuación:

# Planta de empleos vigencia 2023

| **TOTAL EMPLEOS NIVEL DIRECTIVO OCHO (8)** |
| --- |
| **DENOMINACION DEL EMPLEO** | **CODIGO** | **GRADO** | **No EMPLEOS** | **NATURALEZA** |
| Gerente | 085 | 3 | 1 | Periodo Fijo |
| Subgerente | 090 | 2 | 2 | Libre Nombramiento y Remoción |
| Jefe de oficina | 006 | 1 | 5 | (4) Libre Nombramiento y Remoción (1) Periodo Fijo |
| **TOTAL EMPLEOS NIVEL PROFESIONAL CUARENTA Y NUEVE (49)** |
| **DENOMINACION DEL EMPLEO** | **CODIGO** | **GRADO** | **No EMPLEOS** | **NATURALEZA** |
| Almacenista General | 215 | 3 | 1 | Libre Nombramiento y Remoción |
| Tesorero General | 201 | 3 | 1 | Libre Nombramiento y Remoción |
| Profesional Universitario | 219 | 1 | 1 | Carrera Administrativa |
| Médico General | 211 | 5 | 14 | Carrera Administrativa |
| Profesional Universitario | 219 | 3 | 4 | Carrera Administrativa |
| Profesional Área de salud | 237 | 2 | 7 | Carrera Administrativa |
| Enfermero | 243 | 2 | 9 | Carrera Administrativa |
| Profesional Servicio Social Obligatorio (Médicos) | 217 | 4 | 9 | Periodo Fijo |
| Profesional Servicio Social Obligatorio Enfermero - Bacteriólogo | 217 | 1 | 3 | Periodo Fijo |
| **TOTAL EMPLEOS NIVEL TÉCNICO ONCE (11)** |
| **DENOMINACION DEL EMPLEO** | **CODIGO** | **GRADO** | **N° EMPLEOS** | **NATURALEZA** |
| Técnico operativo | 314 | 3 | 1 | Carrera Administrativa |
| Técnico área salud | 323 | 5 | 2 | Carrera Administrativa |
| Técnico administrativo | 367 | 1 | 1 | Carrera Administrativa |
| Técnico administrativo | 367 | 2 | 1 | Carrera Administrativa |
| Técnico administrativo | 367 | 4 | 6 | Carrera Administrativa |
| **TOTAL EMPLEOS NIVEL ASISTENCIAL SETENTA Y DOS (72)** |
| **DENOMINACION DEL EMPLEO** | **CODIGO** | **GRADO** | **N° EMPLEOS** | **NATURALEZA** |
| Auxiliar administrativo | 407 | 3 | 13 | Carrera Administrativa |
| Auxiliar área salud | 412 | 4 | 55 | Carrera Administrativa |
| Secretaria ejecutiva | 425 | 5 | 1 | Libre Nombramiento y Remoción |
| Secretaria | 440 | 3 | 2 | Carrera Administrativa |
| Ayudante de oficina | 472 | 1 | 1 | Carrera Administrativa |
| **TOTAL EMPLEOS TRABAJADOR OFICIAL UNO (1)** |
| Operario | N/A | N/A | 1 | Trabajador Oficial |
| **TOTAL EMPLEOS DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE DE GUAVIARE** | **141** |  |
| F.I. Informe de resultados del “Estudio técnico de rediseño institucional de la E.S.E. Hospital San José del Guaviare ejecutado durante la vigencia 2021. |

# SEGUIMIENTO PLANTA DE PERSONAL

El Plan Anual de Vacantes establece el seguimiento que el área de Gestión de Talento Humano realiza al comportamiento de la planta de personal, el cual se efectúa teniendo en cuenta las siguientes variables, como se describe a continuación:

# Planta de personal global y por grupos internos de trabajo

El área de Gestión de Talento Humano cuenta con una ayuda electrónica, específicamente archivo en Excel que permite identificar los empleos que pertenecen a la planta global de la E.S.E Hospital San José del Guaviare y los datos personales de los servidores como también su ubicación y novedades administrativas, el cual se actualiza mensualmente. Con esta información se realizan reportes sobre el estado actual de la planta, indicando donde se ubican los empleos y cuáles se encuentran vacantes, permitiendo la toma decisiones en relación con los movimientos que por necesidad del servicio se puedan efectuar dentro de la planta.

* 1. **Tipos de vinculación, Nivel, Código, Grado**

Se cuenta con un sistema de información que permite identificar los empleos que pertenecen a la planta global, así como, el tipo de vinculación, nivel, código y grado que presenta cada servidor dentro de la Entidad.

* 1. **Empleos en vacancia definitiva o temporal por niveles**

Se cuenta con una matriz en Excel de titulares y encargos de la planta global que al filtrarla se puede identificar los empleos en vacancia definitiva o temporal por niveles jerárquicos; esto con el fin de tener la información actualizada para ser enviada a la Comisión Nacional del Servicio Civil y así mismo conocer qué empleos son los propuestos para convocar a concurso de mérito.

* 1. **Caracterización de la población de la E.S.E Hospital San José del Guaviare.**

El área de Talento Humano administra una matriz con la información actualizada de los Servidores de la entidad donde se relacionan datos personales, laborales, los cuales facilitan la toma de decisiones en temas relacionados con bienestar, seguridad y salud en el trabajo y movilidad laboral. Esta matriz se actualiza mensualmente.

# REPORTE DE EMPLEOS PROVISTOS Y VACANTES A 01 DE ENERO DE 2024

En la E.S.E Hospital San José del Guaviare, a 31 de diciembre de 2023 se tienen los siguientes empleos provistos y vacantes, en cada uno de los empleos de la planta global.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NIVEL JERARQUICO | No CARGOS | PESO PORCENTUAL |
| DIRECTIVO | 8 | 6% |
| ASESOR | 0 | 0% |
| PROFESIONAL | 49 | 35% |
| TECNICO | 11 | 8% |
| ASISTENCIAL | 73 | 52% |
| TOTAL | **141** | **100%** |
| F.I. Plan de cargos del área de gestión de talento humano de la E.S.E. Hospital San José del Guaviare. |

# PLAN ANUAL DE PREVISIÓN DE EMPLEOS

El Área de Talento Humano, analizará a partir de la previsión de empleos las necesidades que se presentan en la planta de personal, teniendo en cuenta las novedades tales como vacancia, servidores en proceso de pre-pensión, licencias de maternidad, licencias ordinarias, vacaciones acumuladas u otra situación administrativa que implique la separación del cargo por un tiempo prolongado, lo que pueda ocasionar la afectación normal funcionamiento de un área de trabajo, acorde a los anterior, el Área de Talento Humano propone un plan de acción según sea el caso, el cual es remitido a través de correo electrónico a la gerente y las subgerencia según corresponda.

Teniendo en cuenta lo anterior, a continuación, se presenta el estado de la planta, de la E.S.E Hospital San José del Guaviare, el cual refleja los empleos provistos con su correspondiente tipo de nombramiento, todo ello con corte al 31 de diciembre del año 2023.

| NIVEL JERARQUICO | TIPO DE NOMBRAMIENTO | No SERVIDORES |
| --- | --- | --- |
| Directivo | Libre nombramiento y remoción | 6 |
| Periodo fijo | 2 |
| Asesor |  | 0 |
| Profesional | Carrera en encargo | 4 |
| Inscrito en carrera | 1 |
| Libre nombramiento y remoción | 2 |
| Nombramiento provisional | 30 |
| Periodo fijo | 12 |
| Técnico | Carrera en encargo | 3 |
| Nombramiento provisional | 7 |
| Inscrito en carrera | 1 |
| Asistencial | Inscrito en carrera | 15 |
| Libre nombramiento y remoción | 1 |
| Nombramiento provisional | 56 |
| Trabajador oficial | 1 |
| TOTAL | 141 |
| F.I. Plan de cargos del área Talento Humano de la E.S.E. Hospital San José del Guaviare. |

# APROBACIÓN DEL PLAN DE PREVISIÓN DE EMPLEOS.

Las novedades que pueden afectar el normal funcionamiento de las áreas, deben ser reportadas a la gerencia quien aprobará o no el plan de previsión propuesto por el área de Talento Humano.

El reporte de las vacantes definitivas en la plataforma de la OPEC, permite conocer cuáles son las necesidades de talento humano que requiere la entidad, facilita la proyección y planeación del concurso con la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC. En este sentido, la administración de la empresa se encuentra adelantando las acciones necesarias para actualizar el Manual de Funciones acorde a la estructura organizacional y escala salarial aprobada por la Asamblea Departamental del Guaviare mediante Ordenanza N° 485 de 2022, además dentro del presupuesto proyectado para la vigencia 2023, se asignó el recurso financiero para cofinanciar y cubrir los costos de las respectivas convocatorias, basados en la implementación del estudio de diseño y rediseño institucional realizado durante la vigencia 2021, el cual es concordante con el plan de cargos aprobado por la Junta Directiva de la E.S.E. Hospital San José del Guaviare en la vigencia 2023.

Durante la vigencia 2023, La E.S.E. Hospital San José del Guaviare, inicio el proceso de formalización laboral con la creación de 6 cargos de carrera administrativa, los cuales ha provisto de manera provisional con personal contratista que presta sus servicios a la empresa, dando cumplimiento a diferentes Acuerdos sindicales. Sin embargo es importante tener en cuenta, que la entidad no realizado provisión de empleos de carrera administrativa, mediante meritocracia durante los últimos 18 años, motivo por el cual desde el área de Talento Humano se solicitó en la proyección de presupuesto para la vigencia 2024, el valor de $ 329.000.000, para los trámites correspondientes para la provisión de las vacantes definitivas en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 y/o en las disposiciones que regulan el sistema específico de carrera administrativa. Con el inicio del proceso de llevar a cabo el concurso de meritocracia, la E.S.E. Hospital San José del Guaviare, disminuirá porcentaje de provisionales que se encuentran vinculados.

A 31 de diciembre de 2023, dentro de la planta de personal existen noventa y tres (93) vacantes definitivas de carrera administrativa, por lo anterior es deber de la empresa contar con el presupuesto suficiente que permita cubrir los gastos asociados a la realización de méritos que permita proveer el número de vacantes indicado.

|  |  |
| --- | --- |
| NIVEL JERARQUICO | No VACANTE DEFINITIVAS  |
| PROFESIONAL | 34 |
| TÉCNICO | 10 |
| ASISTENCIAL | 49 |
| TOTAL | 93 |
| F.I. Plan de cargos del área Talento Humano de la E.S.E. Hospital San José del Guaviare. |

A continuación, se presenta la distribución de los empleos que se proyectan convocar a concurso, todos ellos corresponden a vacantes definitivas que se encuentran en la E.S.E Hospital San José del Guaviare a 31 de diciembre de 2023.

|  |  |
| --- | --- |
| DENOMINACIÓN DEL CARGO | No VACANTE DEFINITIVAS |
| Auxiliar Administrativo | 9 |
| Auxiliar Área De La Salud  | 38 |
| Secretario | 1 |
| Ayudante De Oficina | 1 |
| Técnico Administrativo | 8 |
| Técnico Área De La Salud | 2 |
| Enfermero | 9 |
| Médico General | 14 |
| Profesional Universitario | 4 |
| Profesional Universitario Área Salud | 7 |
| TOTAL VACANTES DEFINITIVAS  | 93 |
| F.I. Plan de cargos del área Talento Humano de la E.S.E. Hospital San José del Guaviare. |